

SEGÚN LOS NÚMEROS:

¿Quiénes son los trabajadores “ocasionales”?

**VOTE
NO
A LA PROP
22**



**HARTOS DE LA
CODICIA EN EL
TRABAJO OCASIONAL**

#NOonProp22
#SickOfGigGreed
SickofGigGreed.com

Los hechos sorprendentes

Uber, Lyft, DoorDash e Instacart son algunas de las empresas más ricas del mundo, cada una valorada en miles de millones de dólares. Sin embargo, sus conductores y los compradores luchan para llegar a fin de mes porque estas empresas violan la ley y engañan a los trabajadores robándoles sus salarios y protecciones.

Para la mayoría de los trabajadores de estas empresas, su trabajo no es un “trabajo ocasional”. Es una fuente principal de ingresos. Y cuando se les quita las protecciones básicas como un salario mínimo o un seguro de desempleo que obtienen todos los demás trabajadores, esto deja a estos trabajadores sin seguridad económica y traslada la carga de los programas de protección social a todos los contribuyentes.

TRABAJADORES OCASIONALES según los números:

71% trabajan más de 30 horas a la semana

2/3 dicen que es su principal fuente de ingresos

53% dicen que es su único trabajo

1/3 mantienen a sus hijos con sus ganancias

78% son personas de color

56% son inmigrantes

21% no tienen seguro de salud

15% reciben asistencia pública

32% a veces o con frecuencia duermen
en sus autos

Fuente: UC Santa Cruz (On-demand and on-the-edge: Ride hailing and Delivery workers in San Francisco, por Chris Benner, Ph.D. Director, Instituto para la Transformación Social Profesor de Estudios Ambientales y Sociología)



California LABOR

CALIFORNIALABOR.ORG

jg/tng39521/cwa/afi-cio